

Mapa de Pessoal

26



3 - PROPOSTA DE MAPA DE PESSOAL E PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2026

De acordo com o artigo 28.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, o empregador público deve planear para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração, nomeadamente as atribuições, a estratégia, os recursos financeiros disponíveis, incluindo o respetivo mapa de pessoal (nº 2 do mesmo artigo), bem como o plano anual de recrutamento (nº 3 do mesmo artigo), devendo estes acompanhar a proposta de orçamento (nº 4 do mesmo artigo).

A nossa Freguesia só alcançará os compromissos e objetivos a que se propõe se estiver dotado de pessoas capazes para os desenvolver, constituindo o conjunto dos seus trabalhadores uma componente essencial para o sucesso na concretização da estratégia a que nos propomos.

O mapa de pessoal e respetivo plano anual de recrutamento constituem instrumentos fundamentais de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, permitindo uma visão integrada e dinâmica desses recursos, contribuindo para uma cultura organizacional orientada para o serviço público, que permita à organização funcionar com eficiência e eficácia e, ao mesmo tempo, valorizar as pessoas que nela trabalham, criando oportunidades para o seu desenvolvimento.

Desta forma, de acordo com o artigo 28.º e 29.º, da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o art.º 3.º, do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua atual redação, apresenta-se o mapa de pessoal e plano anual de recrutamento para 2026, com a indicação do número de postos de trabalho de que a Freguesia carece para o desenvolvimento das respetivas atividades, caracterizados em função da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou executar, do cargo ou carreira e categoria que lhe correspondam, da área de formação académica ou profissional e do respetivo perfil de competências, para aprovação pela Assembleia de Freguesia, sob proposta da Junta de Freguesia, sendo afixado no órgão ou serviço e disponibilizado na página eletrónica da Freguesia.

Freguesia de Cidade da Maia

Mapa Pessoal – Resumo / Postos de Trabalho de acordo com relação jurídica de emprego e carreiras

Cargo/Carreira/Categoria	Postos de trabalho ocupados			PT - não ocupados		Total de Postos de Trabalho	observ.
	N.º Postos de Trabalho em comissão de serviço	Contrato de trabalho p/ tempo indeterminado	Mobilidade de outro organismo p/ a Freguesia	Regime de cedência de interesse público	PT p/ CTEPTI	PT p/ CTEPTR	
Técnico Superior		4			5		9
Assistente Técnico		12			4		16
Encarregado Operacional		1			0		1
Assistente Operacional		22			21		43
Total geral - Postos de trabalho	0	39	0	0	30	0	69

✓

Mapa de Pessoal

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços	Missão / Atribuições/ Competências Área Funcional	Postos de trabalho	Carreiras / Categorias								Nº de postos de trabalho			Área de formação académica e/ou profissional		
			Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Carreiras/ categorias não revistas ou subsistentes*	Ocupados	A recrutar ou em fase de recrutamento	Total				
RECURSOS HUMANOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS		CTFPTI	3									1	2	3	Licenciatura	
		Recrutamento	CTFPTR													
					Proc. Conc. Em decurso											
SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS		Postos Novos														
Subtotal			3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	3		

SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	CTFPPTI																12º ano / Formação Profissional
																		9º ano / Formação Profissional
		CTFPTR	Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso	Postos Novos													
						Subtotal			0	0	7	0	0	1	0	6	2	8

SERVIÇOS SOCIAIS	ASSISTENTE SOCIAL	CTFPPTI	2														1	1	2	Licenciatura	
	SERVIÇOS SOCIAIS																4	1	5	12º ano / Formação Profissional	
	SERVIÇOS SOCIAIS															2	1	1	2	9º ano / Formação Profissional	
		CTFPTR																			
		Recrutamento	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
			Subtotal		2	0	5	0	0	2	0	6	3	9							

PARQUE ZOOLOGICO	BIÓLOGO / ZOOTÉCNICO MÉDICO VETERINÁRIO SERVIÇOS TÉCNICOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS BILHETEIRA TRATADORES MANUTENÇÃO	CTFPTI	2									1	1	2	Licenciatura			
			2									1	1	2	Licenciatura			
												2	2	4	12º ano / Formação Profissional			
												0	1	1	9º ano / Formação Profissional			
												3	1	4				
												8	6	14				
												4	4	8				
					CTFPTR													
						Recrutamen to	Proc. Conc. Em decurso											
Postos Novos																		
		Subtotal		4	0	4	0	0	0	27	0	19	16	35				

OBRAS E SALUBRIDADE	OBRAS AMBIENTE E QUALIDADE DE VIDA	CTFPTI																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
------------------------	---------------------------------------	--------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

CEMITÉRIO	CEMITÉRIO	CTFPPTI																	9º ano / Formação Profissional
		CTFPTR																	
			Recrutamento																
			Proc. Conc. Em decurso																
			Postos Novos																
			Subtotal	0	0	0	0	0	0	0	6	0	4	2	6				

		Total	9	0	0	16	1	0	43	0	39	30	69			
--	--	-------	---	---	---	----	---	---	----	---	----	----	----	--	--	--

Freguesia de Cidade da Maia

Plano Anual de Recrutamento

Ano 2026

Estrutura Organizacional - Cf. Regulamentos de Reorganização dos Serviços	Missão / Atribuições/ Competências Área Funcional	Novos postos de trabalhos - Carreiras / Categorias								Área de formação académica e/ou profissional
		Modalidade de vinculação	Carreiras / Categorias							
			Técnico superior	Coordenador técnico	Assistente técnico	Encarregado geral operacional	Encarregado operacional	Assistente operacional	Carreiras/ categorias não revistas ou substituídas*	
RECURSOS HUMANOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS	RECURSOS HUMANOS SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS E FINANCEIROS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
		CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
Subtotal				0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
		CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
Subtotal				0	0	0	0	0	0	0

SERVIÇOS SOCIAIS	ASSISTENTE SOCIAL	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
	ASSISTENTE SOCIAL	CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
	SERVIÇOS SOCIAIS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
	SERVIÇOS SOCIAIS	CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
	SERVIÇOS SOCIAIS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso							
			Postos Novos							
SERVIÇOS SOCIAIS	CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso								
		Postos Novos								
Subtotal				0	0	0	0	0	0	0

PARQUE ZOOLOGICO	BIÓLOGO / ZOOTÉCNICO	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
		CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
	MÉDICO VETERINÁRIO	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
		CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
	SERVIÇOS TÉCNICOS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
		CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
	SERVIÇOS ADMINISTRATIVOS	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
		CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
	BILHETEIRA	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
		CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																		
			Postos Novos																		
TRATADORES	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		9º ano / Formação Profissional	
		Postos Novos										4									
	CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																			
		Postos Novos											2								
MANUTENÇÃO	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso																		9º ano / Formação Profissional	
		Postos Novos																			
	CTFPTR	Proc. Conc. Em decurso																			
		Postos Novos																			
Subtotal				0	0	0	0	0	6	0	0										

OBRAS E SALUBRIDADE	OBRAS AMBIENTE E QUALIDADE DE VIDA	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso											
			Postos Novos											
		CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso											
			Postos Novos											
	Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	0			

CEMITÉRIO	CEMITÉRIO	CTEPTI	Proc. Conc. Em decurso											
			Postos Novos											
		CTEPTR	Proc. Conc. Em decurso											
			Postos Novos											
	Subtotal			0	0	0	0	0	0	0	0			

Total			0	0	0	0	6	0	0	
-------	--	--	---	---	---	---	---	---	---	--